Consorcio EL OLAM

NIT. 901.926.654-1

PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (2025 - 2026)

CÓDIGO: PLN-SST-001
VERSIÓN: 2
FECHA: OCTUBRE 2025

REALIZÓ	PROFESIONAL SST VANESSA MARTÍNEZ SERNA	REVISÓ:	REPRESENTANTE LEGAL JONATAN GUTIERREZ LONDOÑO	APROBÓ	REPRESENTANTE LEGAL JONATAN GUTIERREZ LONDOÑO
FIRMA	(firma)	FIRMA	(firma)	FIRMA	(firma)

OBJETIVO

Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, en la Resolución 0312 de 2017 y los estandares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales en CONSORCIO EL OLAM

META

Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.

CRONOGRAMA VIGENCIA

Ciclo	ACTIVIDAD	oct-25				nov-25				dic-25				ene-26				feb-26				mar-26				abr-26				may-26				jun-26				jul-26				ago-26				sep-26				oct-26				nov-26				dic-26				RESPONSABLE (S)	RECURSOS			OBSERVACIONES
PLANEAR																																																																		
	1. PLANIFICACIÓN																																																																	
	Elaborar y aprobar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		P	P	P																																																								PROFESIONAL SST		X	X	
	Elaborar y aprobar del plan de trabajo anual		P	P	P																																																							PROFESIONAL SST		X	X	
	Definir Plan Anual de Capacitaciones		P	P	P																																																							Profesional SST - COPASST - Lider Talento Humano - ARL SURA		X	X	
	Definir recursos para SST con base en el Plan Anual de Trabajo		P	P	P																																																							Profesional SST - Lider Talento Humano - Gerencia		X	X	
	Definir objetivos e indicadores para el año 2025 - 2026		P	P	P																																																							Profesional SST - Lider Talento Humano		X	X	
	Definir plan de Inspecciones		P	P	P																																																								Profesional SST - Lider Talento Humano		X	X	
HACER																																																																		
	Elección y conformación COPASST				P																																																								Profesional SST - Lider Talento Humano - Trabajadores		X	X	
	Realizar reuniones mensuales del COPASST				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P													COPASST		X	X	
	Elección y conformación CCL				P																																																							CCL				
	Realizar reuniones mensuales del Comité de Convivencia Laboral				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P	Comité de convivencia laboral		X	X	
	Realización y/o verificacón examenes oupacionales de ingreso, periodicos y egreso		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	ARL SURA - Lider de talento humano - Área de recursos humanos - Profesional SST	X	X	X	Se realizarán de acuerdo con la necesidad
	Inducciones y/o reinducciones		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Lider de talento humano - Profesional SST - COPASST				Se realizarán de acuerdo con la necesidad
	Realizar seguimiento al plan anual de capacitaciones				P					P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				Lider de talento humano - Profesional SST - COPASST		X	X	
	Conformación brigada de emergencia					P																																																												
	Simulacro de evacuación																																																			P										Profesional SST - Brigadistas				
	Consolidar accidentalidad y enfermedad laboral				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P	Lider de talento humano - Profesional SST - COPASST		X	X	
	Registrar ausentismo por accidentes de trabajo, por enfermedad laboral, por enfermedad común				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P	Lider de talento humano - Profesional SST - COPASST		X	X	
VERIFICAR																																																																		

Medir Indicadores SST				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P	Líder de talento humano - Profesional SST - COPASST		X	X	
Realizar Autoevaluación del SG-SST																																																									P				PROFESIONAL SST				
Revisión por la alta dirección																																																					P								profesional sst - Líder de talento humano - Alta dirección				
Rendición de cuentas																																																						P							Profesional sst - Líder de talento humano - Trabajores y grupos de apoyo				
Planificar Auditoría SST en conjunto con el COPASST																																																						P	P						COPASST - Líder de talento humano - profesional sst - Auditor interno				
Realizar auditoría interna al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo																																																									P				Responsable de auditoría				
Reporte estandares minimos ante el ministerio														P																																															profesional sst				

ACTUAR

15. ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS Y DE MEJORA

Definir nuevos planes por las causales establecidas en los estándares mínimos, para el mejoramiento del SG -SST.																																																													Líder de talento humano - Profesional SST - COPASST		X	X	
Total Actividades	0	8	8	16	3	2	2	7	3	2	2	7	3	2	3	7	3	2	2	7	3	2	2	7	3	2	2	7	3	2	2	7	3	2	2	7	3	2	2	7	3	2	2	7	3	2	2	7	3	2	3	6	4	4	3	6	5	2	2	6					

% COBERTURA DEL PROGRAMA

MONITOREO DEL PROGRAMA /VIGENCIA

1. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA	**oct-25**		**nov-25**		**dic-25**		**ene-26**		**feb-26**		**mar-26**		**abr-26**		**may-26**		**jun-26**		**jul-26**		**ago-26**		**sep-26**		**oct-26**		**nov-26**		**dic-26**		**CUMPLIMIENTO ANUAL**					
Actividades Programadas en el Mes	32	0	14	0	14	0	15	0	14	0	14	0	14	0	14	0	14	0	14	0	14	0	14	0	14	0	17	0	15	0	**233**				**0**	**0%**
% Ejecucion Mensual del Plan de Trabajo	0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%							
% Actividades Reprogramadas	0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%							
% Cumplimiento Meta en el Mes	**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**190%**		**290%**		**390%**		Programado				Ejecutado	**90%**



